

SYKEHJELPS- OG PENSJONSORDNINGEN FOR LEGER

VEDTEKTER

DEL I INNLEDENDE BESTEMMELSER	3
Kapittel 1 Pensjonsordningens formål og organisering	3
§ 1-1 Etablering.....	3
§ 1-2 Formål.....	3
§ 1-3 Rettsstilling.....	3
Kapittel 2 Medlemskap og opptjeningstid	3
§ 2-1 Medlemmer.....	3
§ 2-2 Opptjeningstid.....	4
Kapittel 3 Administrasjon	4
§ 3-1 Styrets sammensetning.....	4
§ 3-2 Styrets virksomhet.....	5
§ 3-3 Kapitalforvaltning.....	5
§ 3-4 Forretningsførsel og sekretariat.....	5
DEL II AVBRUDDSYTELSE (Sykehjelp/fødselpenger/adopsjonstønad/pleiepenger)	6
Kapittel 4 Rettighetsavgrensning for avbruddsytelser	6
§ 4-1 Næringsdrivende medlem med avtalehjemmel.....	6
§ 4-2 Medlem med avtalehjemmel ansatt i selskap.....	6
§ 4-3 Medlem uten avtalehjemmel.....	7
§ 4-4 Vikarer.....	7
Kapittel 5 Sykehjelp	7
§ 5-1 Generelle vilkår.....	7
§ 5-2 Beregningskomponenter.....	8
§ 5-3 Utgiftskompensasjon.....	8
a. Generelt.....	8
b. For fastleger.....	8
c. For medlemmer som ikke er fastleger.....	8
§ 5-4 Inntektskompensasjon.....	9
§ 5-5 Beregning av ytelse for vikarer.....	9
§ 5-6 Søknadsfrist.....	9
Kapittel 6 Stønad ved fravær fra praksis i forbindelse med fødsel	10
§ 6-1 Generelle bestemmelser.....	10
§ 6-2 Beregningskomponenter.....	10
§ 6-3 Utgiftskompensasjon.....	10
§ 6-4 Inntektskompensasjon.....	11
§ 6-5 Beregning av ytelse for vikarer.....	11
§ 6-6 Søknadsfrist.....	12
Kapittel 7 Stønad ved fravær fra praksis i forbindelse med adopsjon	12
§ 7-1 Generelle vilkår.....	12
§ 7-2 Søknadsfrist.....	12
Kapittel 8 Pleiepenger/opplæringspenger	12
§ 8-1 Generelle vilkår.....	12
§ 8-2 Søknadsfrist.....	13
DEL III PENSJONER	13
Kapittel 9 Alderspensjon	13

§ 9-1	Generelle vilkår.....	13
§ 9-2	Beregning av alderspensjon	13
§ 9-3	Søknadsfrist.....	14
Kapittel 10	Ektefellepensjon	14
§ 10-1	Generelle vilkår.....	14
§ 10-2	Beregning av ektefellepensjon	14
§ 10-3	Søknadsfrist.....	15
Kapittel 11	Barnepensjon	15
§ 11-1	Generelle vilkår.....	15
§ 11-2	Beregning av barnepensjon	15
§ 11-3	Søknadsfrist.....	15
Kapittel 12	Uførepensjon.....	15
§ 12-1	Generelle vilkår.....	15
§ 12-2	Beregning av uførepensjon.....	16
§ 12-3	Søknadsfrist.....	16
Kapittel 13	Samordning og regulering av pensjoner	16
§ 13-1	Generelle vilkår.....	16
DEL VI	ANDRE YTELSER	17
Kapittel 14	Engangsstønad ved død	17
§ 14-1	Generelle vilkår.....	17
§ 14-2	Søknadsfrist.....	17
Kapittel 15	Ytelser til ikke-pensjonsberettigede	18
§ 15-1	Generelle vilkår.....	18
§ 15-2	Søknadsfrist.....	18
DEL V	ØVRIGE BESTEMMELSER	18
Kapittel 16	Opplysningsplikt. Tap og begrensning av ytelse	18
§ 16-1	Opplysningsplikt	18
§ 16-2	Krig og andre katastrofeartede forhold.....	18
Kapittel 17	Fastsetting og utbetaling av ytelse	19
§ 17-1	Fastsetting og regulering av ytelse	19
§ 17-2	Utbetalingsregler	19
Kapittel 18	Gjenforsikring, statusoppgjør, beretning og regnskap.....	19
§ 18-1	Gjenforsikring	19
§ 18-2	Statusoppgjør.....	19
§ 18-3	Revisjon, beretning og regnskap	19
Kapittel 19	Andre bestemmelser.....	20
§ 19-1	Partnerskap.....	20
§ 19-2	Spesielle forhold.....	20
§ 19-3	Anke	20
Kapittel 20	Vedtektene.....	20
§ 20-1	Godkjenning og endring av vedtektene.....	20
Kapittel 21	Overgangsregler	21
§ 21-1	Generelt.....	21

DEL I INNLEDENDE BESTEMMELSER

Kapittel 1 Pensjonsordningens formål og organisering

§ 1-1 Etablering

Sykehjelps- og pensjonsordningen for leger - i det følgende kalt ordningen - er opprettet med virkning fra 1. februar 1965.

Ordningen finansieres ved tilskudd fra folketrygden i samsvar med bestemmelsene i Statsavtalen (Avtale mellom staten, Kommunenes Sentralforbund og de regionale helseforetakene på den ene side og Den norske lægeforening på den andre).

Ved utløp og/eller endringer i ovennevnte avtale skal det opptas forhandlinger mellom partene om størrelsen av avsetningene til ordningen.

Ordningens grunnkapital utgjør kr 14.950.000,-.

§ 1-2 Formål

Ordningens formål er å bidra til økonomisk sikring av medlemmene og deres familie i forbindelse med arbeidsuførhet, alderdom og død, samt ved fravær fra egen legepraksis i forbindelse med sykdom, fødsel og adopsjon.

I tillegg kan det ytes støtte til kollektive sykdomsforebyggende tiltak for medlemmer og kollektive sosiale tiltak for medlemmer/ektefeller som er blitt pensjonister.

§ 1-3 Rettsstilling

Ordningen er et selvstendig rettssubjekt, og er underlagt Lov om stiftelser av 15. juni 2001, nr 59.

Ordningen står under tilsyn av Arbeids- og sosialdepartementet.

Kapittel 2 Medlemskap og opptjeningstid

§ 2-1 Medlemmer

Medlem av ordningen er enhver som har avlagt medisinsk embetseksamen og arbeider eller har arbeidet som lege her i landet - tidligst fra det tidspunkt stilling som turnuslege er tiltrådt,

og som i minst tre år har vært medlem av folketrygden. Ytelser fra ordningen forutsetter at medlemskap i ordningen er inntrådt på det tidspunkt hendelsen som utløser kravet skjer.

§ 2-2 Opptjeningstid

Bestemmelsene i denne paragrafen gjelder de ytelser som avhenger av opptjeningstid, se Del III, kapitlene 9-14.

For å få full opptjeningstid kreves 35 års virksomhet som lege i heldagsarbeid i Norge, se likevel unntak i denne paragrafs tredje til femte ledd. Ved kortere opptjeningstid reduseres ytelsene under kapitlene 9-14 forholdsmessig. Ved beregning av opptjeningstiden blir del av år på seks måneder eller lengre regnet som et helt år, mens del av år kortere enn seks måneder ikke blir regnet med.

Tidsrom en lege ikke har kunnet drive legevirkosmhet på grunn av arbeidsuførhet eller fødsel/adopsjon medregnes som opptjeningstid. Tidsrom et medlem har hatt fravær fra praksis i forbindelse med fødsel eller adopsjon, godskrives opptjeningstiden med inntil to år for hver permisjonsperiode.

Ved dødsfall eller arbeidsuførhet før pensjonsalderen fastsettes pensjonen på grunnlag av den opptjeningstid som medlemmet ville blitt godskrevet ved nådd pensjonsalder.

Har en lege i et tidsrom bare delvis drevet legevirkosmhet, avgjør styret hvor stor del av tidsrommet som skal medregnes som opptjeningstid. Styret skal i den sammenheng blant annet legge vekt på pensjonsopptjeningen i folketrygden.

Tidsrom med legevirkosmhet i utlandet medregnes i alminnelighet ikke i opptjeningstiden. Styret avgjør om slikt tidsrom, helt eller delvis, skal medregnes som opptjeningstid.

Kapittel 3 Administrasjon

§ 3-1 Styrets sammensetning

Ordningen ledes av et styre - i det følgende kalt styret - på fem medlemmer. Lederen velges av landsstyret i Den norske lægeförening. I tillegg velger landsstyret tre medlemmer med personlige varamedlemmer. Det femte medlem med varamedlem oppnevnes av Arbeids- og sosialdepartementet. Styret velger selv nestleder.

Styrets leder og øvrige styremedlemmer med varamedlemmer velges/oppnevnes for fire kalenderår om gangen. Landsstyret i Den norske lægeförening velger to medlemmer hvert annet år. Samtidig velges varamedlemmer, hhv et varamedlem når lederen står på valg og to når lederen ikke står på valg.

Legeföreningens sentralstyre fastsetter godtgjøreelse til styremedlemmene.

§ 3-2 Styrets virksomhet

Styret har møte når lederen bestemmer eller når ett av de øvrige styremedlemmer krever det.

Styret er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede, herunder medlemmet oppnevnt av Arbeids- og sosialdepartementet. Til gyldig vedtak kreves simpelt flertall. I tilfelle stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

Medlem av styret skal fratre hvis saken gjelder styremedlemmet selv, vedkommendes over- eller underordnede eller hvis styremedlemmet er i ekteskap, samboerskap, slekt eller svogerskap med en part i saken i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.

Styremedlemmet plikter å informere styret dersom saken gjelder en person der styremedlemmet har vært gift, samboer, venn, partner eller hatt en forretningsforbindelse med søkeren. Styret avgjør hvorvidt relasjonen er slik at det kan påvirke styremedlemmets standpunkt og om styremedlemmet skal fratre ved behandling av saken.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger. Protokollen undertegnes av de tilstedeværende medlemmer.

Styret utarbeider beretning og regnskap ved utgangen av hvert regnskapsår, se § 18-3.

§ 3-3 Kapitalforvaltning

Ordningens midler skal forvaltes i samsvar med de regler som gjelder for kapitalforvaltning i livsforsikringselskaper og pensjonskasser. Med Arbeids- og sosialdepartementets samtykke kan midler anbringes på annen måte.

§ 3-4 Forretningsførsel og sekretariat

Legeforeningens generalsekretær er ordningens forretningsfører og forestår forvaltningen av ordningen etter vedtektenes bestemmelser og styrets retningslinjer og pålegg.

Legeforeningens generalsekretær har ansvar for å innhente den informasjon som er nødvendig for å fastsette om søkeren er berettiget til ytelse og størrelsen av ytelsen.

Utgifter i samband med de arbeidsoppgaver som er nevnt i § 3-4, samt utgifter Legeforeningen har i forbindelse med annen virksomhet som er nødvendig av hensyn til ordningen dekkes av ordningen.

DEL II AVBRUDDSYTELSE **(Sykehjelp/fødselpenger/adopsjonstønad/pleiepenger)**

Kapittel 4 Rettighetsavgrensning for avbruddsytelser

§ 4-1 Næringsdrivende medlem med avtalehjemmel

Medlem av ordningen som enten har individuell fastlegeavtale eller som er spesialist med individuell driftsavtale har rett til sykehjelp og stønad ved fravær i forbindelse med fødsel og adopsjon, dersom medlemmet er næringsdrivende fra kontor utenfor institusjon og driver virksomheten på selvstendig og uavhengig måte i solopraksis eller gruppepraksis.

Medlemmet anses ikke å drive virksomheten på selvstendig og uavhengig måte i medhold av første ledd dersom medlemmet er tilknyttet en juridisk person som innvirker på medlemmets selvråderett som næringsdrivende.

Følgende kriterier må være oppfylt i skriftlig avtale med den juridiske person for at medlemmet vurderes å ha selvråderett som næringsdrivende:

1. Pasienten må være medlemmets kunde, ikke den juridiske personens. Dette må synliggjøres ved at alle praksisinntekter tilkommer legen.
2. Medlemmet kan ikke være underlagt den juridiske personens instruksjonsmyndighet.
3. Den juridiske personen kan ikke påvirke medlemmets helsetjenestetilbud.
4. Medlemmets tjenester skal ikke framgå som en underlagt del av den juridiske personens helsetjenestetilbud.
5. Medlemmet skal være tilknyttet den juridiske person som kunde der medlemmet leier lokaler og/eller ev. kjøper spesifiserte hjelpetjenester.

Disse kriterier gjelder ikke for vikaravtaler der praksisinnhaver som juridisk person ivaretar sine interesser i egen praksis i forhold til vikaren.

§ 4-2 Medlem med avtalehjemmel ansatt i selskap

Et medlem som ikke er næringsdrivende i medhold av § 4-1, men ansatt i et selskap som eies av medlemmet selv eller i fellesskap med andre leger som også er ansatt i selskapet, og der eierskapet er fordelt slik at hver av legenes andel av omsetningen i rimelig grad svarer til den enkeltes eierbrøk, har også rett til sykehjelp og stønad ved fravær fra praksis i forbindelse med fødsel og adopsjon og pleiepenger/opplæringspenger, se kapitlene 5 til 8.

Medlem som er ansatt i selskap med flere eiere har kun rett til inntektskompensasjon, se §§ 5-2 og 5-4. Privatpraktiserende spesialister har i tillegg rett til kompensasjon for eventuelt bortfall av driftstilskudd under de forutsetninger som fremgår av § 5-3.

§ 4-3 Medlem uten avtalehjemmel

Medlem av ordningen som ikke har individuell fastlegeavtale eller som ikke er spesialist med individuell driftsavtale har rett til sykehjelp og stønad ved fravær i forbindelse med fødsel og adopsjon dersom medlemmet driver kurativ praksis som næringsdrivende fra kontor utenfor institusjon på selvstendig og uavhengig måte.

Medlemmet anses ikke å drive kurativ praksis på selvstendig og uavhengig måte i medhold av første ledd dersom medlemmet er tilknyttet en juridisk person som innvirker på medlemmets selvråderett som næringsdrivende.

Ved avgjørelse av om den juridiske person innvirker på medlemmets selvråderett som næringsdrivende i medhold av andre ledd gjelder de kriterier som er oppregnet i § 4-1, tredje ledd.

Medlemmer som ikke har individuell fastlegeavtale eller er spesialist med driftsavtale med helseforetak og er ansatt i et selskap som eies helt eller delvis av medlemmet selv har ikke rett til sykehjelp eller stønad ved fravær i forbindelse med fødsel og adopsjon.

§ 4-4 Vikarer

Vikar for lege har rett til sykehjelp og stønad ved fravær fra praksis ved fødsel og adopsjon samt pleiepenger/opplæringspenger forutsatt at vikaren oppfyller kravene i §§ 4-1 eller 4-2. Se for øvrig egne bestemmelser for beregning av ytelse til vikarer under §§ 5-5, 6-5 og 7-1, sjette ledd.

Kapittel 5 Sykehjelp

§ 5-1 Generelle vilkår

Det er en forutsetning for oppnåelse av rettigheter etter dette kapittel at brutto praksisinntekt tilsvarende et beløp som på årsbasis utgjør to ganger folketrygdens grunnbeløp (2G).

For medlemmer som har individuell fastlegeavtale eller er spesialist med driftsavtale med helseforetak inntreffer retten til sykehjelp fra den dag medlemmet har vært minst 50 prosent arbeidsufør i 16 sammenhengende dager, og for øvrige medlemmer etter 8 sammenhengende dager. Sykehjelp ytes så lenge uførheten er minst 50 prosent, dog ikke lengre enn 365 dager fra den dag retten til sykehjelp inntrådte. Hvis et medlem av ordningen begynner legevirksomhet i et annet land, opphører retten til sykehjelp.

Dersom medlemmet blir arbeidsufør innen 26 uker etter periode det tidligere er tilstått sykehjelp for, ytes sykehjelp uten ny karenstid inntil det sammenlagt er tilstått sykehjelp i tidsrom som nevnt i denne paragrafs andre ledd.

Et medlem som har mottatt sykehjelp får fulle nye rettigheter etter å ha vært friskmeldt i 26 uker.

Sykehjelp ytes for alle kalenderdager, dog ikke etter utgangen av den måned medlemmet tar ut full alderspensjon fra folketrygden. Dersom medlemmet tar ut gradert alderspensjon, tilstås sykehjelp for samme periode som medlemmet mottar sykepenger i folketrygden, dog ikke utover den periode som framgår av denne paragrafs andre ledd. Dersom styret finner det rimelig, kan utgiftskompensasjon tilstås utover det tidsrom medlemmet har sykepengerrettigheter i folketrygden.

Medlem som krever eller får utbetalt sykehjelp, plikter å skaffe den underretning om sin helbredstilstand som ordningen forlanger.

Rett til sykehjelp inntreer ikke hvis arbeidsuførheten skyldes skade som er fremkalt med forsett av medlemmet selv.

§ 5-2 Beregningskomponenter

Sykehjelp beregnes i forhold til den uføregrad som folketrygden fastsetter. I spesielle tilfelle kan styret fravike denne.

Sykehjelpens beregningsgrunnlag er brutto praksisinntekt i seneste kalenderår før arbeidsuførheten inntrådte. Med brutto praksisinntekt forstås driftsinntekter/omsetning knyttet til legens kurative virksomhet.

Sykehjelpen fastsettes pr. kalenderdag og består av to deler som skal kompensere henholdsvis driftsutgifter – utgiftskompensasjon - og manglende inntekt – inntektskompensasjon - ved sykdom innen de tidsrammer som er gitt i § 5-1, andre og tredje ledd.

Regulering av begrensingsbeløp etter §§ 5-3 og 5-4 innvirker ikke på ytelser i løpende sykehjelpsperiode.

§ 5-3 Utgiftskompensasjon

a. Generelt

Utgiftskompensasjonen ved hel arbeidsuførhet svarer til 40 prosent av brutto praksisinntekt. Kompensasjonen er begrenset til kr 650.000 per 01.01.06, og reguleres hvert årsskifte med endringen i konsumprisindeksen fastsatt i november året før.

Et vilkår for utgiftskompensasjon er at praksisens utgifter opprettholdes og ikke dekkes på annen måte. I slike tilfeller skal utgiftskompensasjonen reduseres tilsvarende eller bortfalle.

b. For fastleger

Fastleger forutsettes å ha overført sitt fastlegeansvar til vikar eller andre leger og på det grunnlag opprettholde basisgodtgjørelsen. Utgiftskompensasjonen reduseres derfor tilsvarende størrelsen av basisgodtgjørelsen den måned medlemmet blir sykmeldt. Styret kan i spesielle tilfeller fravike denne bestemmelsen.

c. For medlemmer som ikke er fastleger

For medlem som ikke er fastlege faller retten til utgiftskompensasjon bort når vedkommende har vikar i praksisen.

Et medlem som ikke er fastlege og ikke har vikar har rett til utgiftskompensasjon for de første 90 dagers sykefravær. Utgiftskompensasjon opprettholdes for nye 90 dager dersom medlemmet har søkt om vikar i Tidsskrift for Den norske lægeforening, eller med annen relevant publisering innen utløpet av hver 90. dags sykefravær. Publiseringstidspunktet er utløsende for retten til ny periode med utgiftskompensasjon. Annonsetekst til Tidsskrift for Den norske lægeforening som sendes via ordningen blir dekket av SOP.

Dersom sykefraværet etter 90 dagers arbeidsuførhet er forventet å vare kortere enn ytterligere 30 dager, forlenges perioden det ytes utgiftskompensasjon med inntil 30 dager uten krav til forutgående annonsering etter vikar. Det samme gjelder etter utløpet av de påfølgende 90 dagers perioder. Stønadmottakeren plikter uten unødig opphold å holde ordningen orientert om slike endringer.

§ 5-4 Inntektskompensasjon

Inntektskompensasjonen ved hel arbeidsuførhet svarer til 50 prosent av brutto praksisinntekt. Til fradrag kommer sykepenger fra folketrygden beregnet etter reglene om sykepenger for selvstendig næringsdrivende, regnet av 50 prosent av brutto praksisinntekt. For medlemmer som har rett til sykehjelp i medhold av § 4-2, gjøres fradrag for sykepenger fra folketrygden beregnet etter reglene for arbeidstakere samt eventuelt overskytende faktisk sykkelønn.

Folketrygdfradraget under 1. ledd reduseres dersom medlemmet har annen stilling i tillegg til sin praksis. Fradraget reduseres med 65 prosent av inntekt inntil 6G fra denne stillingen. Dersom den samlede kompensasjonen fra folketrygdens sykepenger, inntektskompensasjon, lønn/sykkelønn og tjenstepensjon overstiger 12 ganger folketrygdens grunnbeløp reduseres inntektskompensasjonen fra ordningen tilsvarende.

§ 5-5 Beregning av ytelse for vikarer

Ytelsen for vikarer beregnes som beskrevet i §§ 5-2, 5-3 og 5-4 dersom vikariatet hadde hatt varighet på over tre måneder da arbeidsuførheten inntraff og inntil utløpet av avtalt vikarperiode, ihht avtale inngått forut for sykefraværet. Deretter tilstås sykehjelp beregnet i medhold av § 5-5, andre ledd.

Dersom vikariatet hadde hatt varighet av mindre enn tre måneder da arbeidsuførheten inntrådte, ytes 35 prosent av inntektsgrunnlaget (50 prosent av brutto praksisinntekt) inntil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp i tillegg til folketrygdens sykepenger. Tilsvarende ytes til utløpet av sykehjelpsperioden.

§ 5-6 Søknadsfrist

Sykehjelp tilstås ikke for lengre tid tilbake enn seks måneder før kravet om sykehjelp kom inn til ordningen.

Kapittel 6 Stønad ved fravær fra praksis i forbindelse med fødsel

§ 6-1 Generelle bestemmelser

Det er en forutsetning for oppnåelse av rettigheter etter dette kapittel at brutto praksisinntekt tilsvarer et beløp som på årsbasis utgjør to ganger folketrygdens grunnbeløp (2G).

Retten til stønad ved fravær fra praksis i forbindelse med fødsel inntreffer fra det tidspunkt fraværet tok til, for kvinnelig medlem tidligst fra 12 uker før fødselen og for mannlig medlem tidligst fra 6 uker etter fødselen. Det er et vilkår at medlemmet har rett til fødselspenger i folketrygden. Ved flerbarnsfødsel har mannlig medlem rett til stønad ved permisjon som starter rett etter fødsel.

Kvinnelig medlem har rett til stønad, beregnet etter bestemmelsene i §§ 6-2, 6-3 og 6-4, se dog § 6-5 for vikarer, i inntil 38 uker fra det tidspunkt fraværet tok til. Mannlig medlem har rett til tilsvarende stønad i inntil 34 uker fra det tidspunkt fraværet tok til. Ordningen legger til grunn den fordeling av permisjonstid foreldrene har meddelt folketrygden ved fastsettelse av periode for stønad ved fravær fra praksis.

Ved flerbarnsfødsel økes stønadperioden med 5 uker for hvert barn utover ett.

Stønaden kan forlenges dersom medlemmet har inngått avtale om tidskonto med folketrygden. Ytelsen står da i forhold til den stillingsbrøk som er avtalt med trygdekontoret.

Dersom fedrekvoten i folketrygden er overført fra far til mor, forlenges stønadperioden tilsvarende.

§ 6-2 Beregningskomponenter

Stønadens beregningsgrunnlag er brutto praksisinntekt i seneste kalenderår før arbeidsuførheten inntrådte. Med brutto praksisinntekt forstås driftsinntekter/omsetning knyttet til legens kurative virksomhet.

Stønaden fastsettes pr. kalenderdag og består av to deler som skal kompensere henholdsvis driftsutgifter – utgiftskompensasjon - og manglende inntekt – inntektskompensasjon - ved fravær innen de tidsrammer som er gitt i § 6-1.

Regulering av begrensingsbeløp etter §§ 6-3 og 6-4 innvirker ikke på ytelser i løpende sykehjelpsperiode.

§ 6-3 Utgiftskompensasjon

a. Generelt

Utgiftskompensasjonen ved hel arbeidsuførhet svarer til 40 prosent av brutto praksisinntekt. Kompensasjonen er begrenset til kr 650.000 per 01.04.05, og reguleres hvert årsskifte med endringen i konsumprisindeksen fastsatt i november året før.

Et vilkår for utgiftskompensasjon er at praksisens utgifter opprettholdes og ikke dekkes på annen måte. I slike tilfeller skal utgiftskompensasjonen reduseres tilsvarende eller bortfalle.

b. For fastleger

Fastleger forutsettes å ha overført sitt fastlegeansvar til vikar eller andre leger og på det grunnlag opprettholde basisgodtgjørelsen. Utgiftskompensasjonen reduseres derfor tilsvarende størrelsen av basisgodtgjørelsen den måned medlemmet blir sykmeldt. Styret kan i spesielle tilfeller fravike denne bestemmelsen.

c. For medlemmer som ikke er fastleger

For medlemmer som ikke er fastleger, faller retten til utgiftskompensasjon bort når vedkommende har vikar i praksisen.

For medlem, som ikke er fastlege og ikke har vikar, er et vilkår for tilståelse av utgiftskompensasjon de første 90 dagers fravær at det er gjort forsøk på å skaffe vikar innen 20 dager før fraværet tar til. Dersom dette ikke er gjort, tilstås utgiftskompensasjon fra og med 20 dager etter at annonsen er ankommet ordningen og i 90 påfølgende dager, alternativt til vikar er inntatt.

Utgiftskompensasjon kan opprettholdes for nye 90 dager ved annonsering innen utløpet av hver 90. dagers fravær. Dette gjentas inntil stønadsperioden utløper.

Annonsetekst til Tidsskrift for Den norske lægeforening som sendes via ordningen blir dekket av SOP.

§ 6-4 Inntektskompensasjon

Inntektskompensasjonen ved hel arbeidsuførhet svarer til 50 prosent av brutto praksisinntekt. Til fradrag kommer fødselspenger fra folketrygden beregnet etter reglene om fødselspenger for selvstendig næringsdrivende, regnet av 50 prosent av brutto praksisinntekt. For medlemmer som har rett til ytelser i medhold av § 4-2, gjøres fradrag for fødselspenger fra folketrygden beregnet etter reglene for arbeidstakere samt eventuelt overskytende faktisk lønn under permisjonstiden.

Folketrygdfradraget under 1. ledd reduseres dersom medlemmet har annen stilling i tillegg til sin praksis. Fradraget reduseres med 65 prosent av inntekt inntil 6G fra denne stillingen.

Dersom den samlede kompensasjonen fra folketrygdens fødselspenger, inntektskompensasjon, lønn og tjenestepensjon overstiger 12 ganger folketrygdens grunnbeløp reduseres inntektskompensasjonen fra ordningen tilsvarende.

§ 6-5 Beregning av ytelse for vikarer

Ytelsen for vikarer beregnes som beskrevet i §§ 6-2, 6-3 og 6-4 dersom vikariatet hadde hatt varighet på over seks måneder da fødselen fant sted og inntil utløpet av avtalt vikarperiode, ihht avtale inngått forut for sykefraværet. Deretter tilstås stønad beregnet etter bestemmelsene i denne paragrafs andre ledd.

Dersom vikariatet hadde hatt varighet mindre enn seks måneder ved på fødselstidspunktet, ytes 35 prosent av inntektsgrunnlaget (50 prosent av brutto praksisinntekt) inntil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp i tillegg til folketrygdens sykepenges. Tilsvarende ytes til utløpet av stønadsperioden.

§ 6-6 Søknadsfrist

Det tilstås ikke fødselsstønad for lengre tid tilbake enn seks måneder før kravet om fødselsstønad kom inn til ordningen.

Kapittel 7 Stønad ved fravær fra praksis i forbindelse med adopsjon

§ 7-1 Generelle vilkår

Det er en forutsetning for oppnåelse av rettigheter etter dette kapittel at brutto praksisinntekt tilsvarer et beløp som på årsbasis utgjør to ganger folketrygdens grunnbeløp (2G).

Retten til stønad ved fravær fra praksis i forbindelse med adopsjon inntreffer fra det tidspunkt fraværet tok til, dog høyst 6 uker før adopsjonen finner sted.

Medlemmet har rett til stønad beregnet etter bestemmelsene i kapittel 5 i inntil 35 uker fra det tidspunkt fraværet tok til. Ordningen legger til grunn den fordeling av fravær foreldrene har meddelt folketrygden ved fastsettelse av stønadsperiode. Ved flerbarns adopsjon økes stønadsperioden med 5 uker for hvert barn utover ett.

Stønaden kan forlenges dersom medlemmet har inngått avtale om tidskonto med folketrygden. Ytelsen står da i forhold til den stillingsbrøk som avtalt med trygdekontoret.

For utgiftskompensasjon gjelder bestemmelsene i § 5-3.

Ytelsen for vikarer beregnes som beskrevet i § 5-5.

§ 7-2 Søknadsfrist

Det tilstås ikke adopsjonsstønad for lengre tid tilbake enn seks måneder før kravet om adopsjonsstønad kom inn til ordningen.

Kapittel 8 Pleiepenge/opplæringspenge

§ 8-1 Generelle vilkår

Det er en forutsetning for oppnåelse av rettigheter etter dette kapittel at brutto praksisinntekt tilsvarer et beløp som på årsbasis utgjør to ganger folketrygdens grunnbeløp (2G).

Til et medlem som har omsorg for barn under 18 år som er eller har vært innlagt i helseinstitusjon, ytes det pleiepenger hvis barnet trenger kontinuerlig tilsyn og pleie fra en av foreldrene. Pleiepenger tilstås når pleiebehovet strekker seg over mer enn sju kalenderdager.

Til et medlem som har omsorg for barn med en funksjonshemming eller en langvarig sykdom, ytes det opplæringspenger dersom medlemmet gjennomgår opplæring ved en godkjent helseinstitusjon eller deltar på foreldrekurs ved et offentlig spesialpedagogisk kompetansesenter.

For ovennevnte tilfeller er det en forutsetning at det foreligger rett til tilsvarende ytelse i folketrygden. Stønad beregnes etter bestemmelsene i kapittel 5.

§ 8-2 Søknadsfrist

Det tilstås ikke pleiepenger/opplæringspenger for lengre tid tilbake enn seks måneder før kravet kom inn til ordningen.

DEL III PENSJONER

Kapittel 9 Alderspensjon

§ 9-1 Generelle vilkår

Ordningens pensjonsalder er 67 år. Medlem av ordningen har rett til alderspensjon fra det tidspunkt medlemmet tar ut alderspensjon fra folketrygden, tidligst fra fylte 67 år. Dersom medlemmet tar ut avkortet folketrygd mellom 67 og 70 år, skal alderspensjon fra ordningen avkortes tilsvarende.

Alderspensjonen blir utbetalt fra og med måneden etter medlemmet når pensjonsalderen og ut måneden etter medlemmets død.

§ 9-2 Beregning av alderspensjon

Alderspensjon fra ordningen for full opptjeningstid, se § 2-2, skal sammen med pensjoner og trygdeytelser som nevnt i § 13-1 baseres på det pensjonsgrunnlag som styret fastsetter i medhold av § 17-1.

Alderspensjonen utgjør 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.

Alderspensjonen økes med 10 prosent av pensjon før samordning for hvert barn under 18 år som medlemmet har omsorg eller forsørgeransvar for.

§ 9-3 Søknadsfrist

Hvis krav om alderspensjon kommer inn til ordningen senere enn ett år etter at pensjonstilfellet inntraff, faller retten til pensjon bort for lengre tid tilbake enn ett år.

Kapittel 10 Ektefellepensjon

§ 10-1 Generelle vilkår

Gjenlevende ektefelle etter medlem av ordningen har rett til ektefellepensjon, se dog denne paragrafs femte ledd.

Retten til ektefellepensjon opphører når ektefellen inngår nytt ekteskap, men den begynner å løpe igjen dersom det nye ekteskap oppløses ved ektefellens død eller ved skilsmisse. Har vedkommende rett til ektefellepensjon fra ordningen også etter den seneste ektefelle, kan samlet pensjon ikke overstige full pensjon etter § 10-2.

Hvis ektefellepensjon er opphørt å løpe på grunn av nytt ekteskap, kan styret bestemme at vedkommende skal få sin pensjon helt eller delvis tilbake dersom pensjonistens ektefelle på grunn av forhold som er inntrådt etter at ekteskapet ble inngått, er blitt arbeidsufør, og ektefellen ikke anses å ha tilstrekkelige eksistensmidler.

Det avgjøres etter gjeldende ekteskapslovgivning om fraskilt ektefelle har rett til pensjon, og i tilfelle hvor stor del av ordinær ektefellepensjon som skal ytes.

Retten til ektefellepensjon inntreffer ikke hvis dødsfallet inntreffer innen ett år etter at ekteskapet ble inngått, som følge av sykdom som det må anses at en av ektefellene kjente til ved giftemålet og burde ha forstått sannsynligvis ville medføre døden innen denne tid.

Ektefellepensjon ytes fra og med måneden etter at medlemmet døde og ut måneden etter gjenlevendes død.

§ 10-2 Beregning av ektefellepensjon

Ektefellepensjon fra ordningen for full opptjeningstid, se § 2-2, skal sammen med tilsvarende ytelser fra private og offentlige tjenstepensjonsordninger utgjøre 9 prosent av pensjonsgrunnlaget. Se likevel bestemmelsen i neste ledd.

Når gjenlevende ektefelle er født før 1. juli 1950, skal årlig ektefellepensjon sammen med pensjoner og trygdeytelser som nevnt i § 13-1 utgjøre 39,6 prosent av pensjonsgrunnlaget.

Ektefellepensjon fra ordningen for full opptjeningstid, se § 2-2, kan per år ikke overstige 1,2 G.

§ 10-3 Søknadsfrist

Hvis krav om ektefellepensjon barnepensjon kommer inn til ordningen senere enn ett år etter at pensjonstilfellet inntraff, faller retten til pensjon bort for lengre tid tilbake enn ett år.

Kapittel 11 Barnepensjon

§ 11-1 Generelle vilkår

Når et medlem av ordningen dør, har barn etter vedkommende medlem rett til barnepensjon.

Barnepensjon ytes til medlemmets biologiske barn og adoptivbarn, fra og med måneden etter at medlemmet døde og ut den måned barnet fyller 20 år, se dog denne paragrafs siste ledd.

Styret kan tilstå hel eller delvis pensjon til et medlems stebarn.

Hvis barnet dør mens pensjonen løper, ytes pensjon ut måneden etter barnets død.

§ 11-2 Beregning av barnepensjon

Barnepensjon fra ordningen for full opptjeningstid, se § 2-2, skal sammen med tilsvarende ytelser fra private og offentlige tjenstepensjonsordninger utgjør 10 prosent av pensjonsgrunnlaget.

Hvis begge foreldrene er døde, skal barnepensjon sammen med tilsvarende ytelser fra private og offentlige tjenstepensjonsordninger utgjøre 20 prosent av pensjonsgrunnlag som nevnt for første barn og 10 prosent for de påfølgende barna.

Barnepensjon deles likt på alle pensjonsberettigede barn. Etterlater medlemmet seg flere barnekull som oppdras hver for seg, beregnes pensjonen særskilt for hvert barnekull, og deles likt på de pensjonsberettigede barn innen det enkelte kull.

§ 11-3 Søknadsfrist

Hvis krav om barnepensjon kommer inn til ordningen senere enn ett år etter at pensjonstilfellet inntraff, faller retten til pensjon bort for lengre tid tilbake enn ett år.

Kapittel 12 Uførepensjon

§ 12-1 Generelle vilkår

Medlem av ordningen har rett til uførepensjon hvis arbeidsevnen er nedsatt på grunn av sykdom eller skade med 50 prosent eller mer, og rett til sykehjelp etter kapittel 5 er opphørt. Ved uføregrad lavere enn 50 prosent ytes ikke uførepensjon.

Hvis medlemmet oppebærer attføringspenger, rehabiliteringspenger eller uførepensjon fra folketrygden, skal i alminnelighet folketrygdens uføregrad legges til grunn. Styret kan i spesielle tilfeller fastsette annen uføregrad enn folketrygden. Styret skal da ta hensyn til medlemmets faktiske inntekt av legevirkosomhet sammenlignet med vedkommendes inntekt året før uførheten inntrådte.

Ved inntrådt arbeidsuførhet og så lenge uførepensjon oppebæres, er medlemmet forpliktet til å skaffe den underretning om sin helbredstilstand som ordningen forlanger. Pensjonisten er til enhver tid forpliktet til å underkaste seg legeundersøkelse hos den lege som styret utpeker, og til å følge de forskrifter som legen gir.

Rett til uførepensjon inntreer ikke hvis arbeidsuførheten skyldes skade som er fremkalt med forsett av medlemmet selv, sykdom eller lyte som det må antas at medlemmet kjente til ved inntredelsen i ordningen, og som innen to år deretter medfører arbeidsuførhet.

§ 12-2 Beregning av uførepensjon

Ved hel arbeidsuførhet svarer uførepensjonen til alderspensjonen beregnet etter bestemmelsene i § 9-2, i medhold av §§ 13-1 og 17-1. Ved delvis arbeidsuførhet ytes uførepensjon i forhold til graden av arbeidsuførhet. Ved endring av uføregrad endres uførepensjonen tilsvarende.

Uførepensjonen økes med 10 prosent av pensjon før samordning, se § 9-2, for hvert barn under 18 år som medlemmet har omsorg eller forsørgeransvar for.

Uførepensjonen med barnetillegg kan på årsbasis, sammen med ytelser som nevnt i § 13-1 samt inntekt av legevirkosomhet, ikke overstige 90 prosent av ervervsinntekten i seneste kalenderår før arbeidsuførheten inntrådte, dog ikke over 12 G.

§ 12-3 Søknadsfrist

Hvis krav om uførepensjon kommer inn til ordningen senere enn ett år etter at pensjonstilfellet inntraff, faller retten til pensjon bort for lengre tid tilbake enn ett år.

Kapittel 13 Samordning og regulering av pensjoner

§ 13-1 Generelle vilkår

Ved fastsettelse av pensjon fra ordningen tas hensyn til pensjon, sykepenger, attføringspenger, rehabiliteringspenger og overgangsstønad fra folketrygden, tjenstepensjon, krigspensjon samt lønn under sykdom som vedkommende har rett til pr. 1. januar hvert år, se § 17-1. Med tjenstepensjon forstås også spesielle pensjonsordninger for stortingsrepresentanter, regjeringsmedlemmer og kommunalt tillitsvalgte. Styret kan imidlertid fastsette samordningsfritak for pensjon fra bestemte kollektive tjenstepensjonsordninger etablert for privat legevirkosomhet.

I ytelser som nevnt i første ledd medregnes ikke ektefelle tillegg og barnetillegg i folketrygd pensjon. I folketrygdens alderspensjon og uførepensjon regnes folketrygdens

grunnpensjon som 0,75 G. Det skal sees bort fra den virkning eventuell ervervsprøving har på ektefellepensjon som nevnt i første ledd.

Hvis pensjonen fra folketrygden faller bort på grunn av bosted utenfor riket, skal det ved fastsettelse av pensjon fra ordningen likevel tas hensyn til den ytelse fra folketrygden som pensjonisten ville hatt rett til dersom vedkommende var bosatt i Norge.

Hvis begge ektefeller er eller har vært medlemmer av ordningen, oppbærer det enkelte medlem bare den høyeste av de pensjoner som vedkommende ellers ville hatt rett til fra ordningen.

Det er et vilkår for ytelse av pensjon etter disse vedtekter at vedkommende søker om pensjon eller annen ytelse som etter § 13-1 vil kunne ha betydning ved pensjonsberegningen.

DEL VI ANDRE YTELSER

Kapittel 14 Engangsstønad ved død

§ 14-1 Generelle vilkår

Når et medlem dør, ytes engangsstønad til gjenlevende ektefelle og barn, dersom barnet har pensjonsrett i ordningen i medhold av § 11-1. Hvis gjenlevende ektefelle ikke forsørger medlemmets barn, eller det er flere barnekull, fordeles engangsstønaden på ektefellen og barna etter vedtak fra styret.

Engangsstønaden svarer til 2 G hvis medlemmet hadde full opptjeningstid etter § 2-2. Ved kortere opptjeningstid reduseres engangsstønaden forholdsmessig.

Hvis medlemmet ikke etterlater seg ektefelle eller barn med rett til engangsstønad etter § 20-1, ytes boet engangsstønad med 0,5 G ved full opptjeningstid etter § 2-2, forholdsmessig redusert ved kortere opptjeningstid.

§ 14-2 Søknadsfrist

Krav om engangsstønad må være innkommet til ordningen innen ett år etter dødsfallet for at rett til utbetaling skal foreligge.

Kapittel 15 Ytelser til ikke-pensjonsberettigede

§ 15-1 Generelle vilkår

Gjenlevende ektefelle etter lege som falt utenfor medlemskap ved ordningens opprinnelse kan etter årlig søknad tilstås stønad med et beløp tilsvarende 0,4 G pr. år. Beløpet deles i to, og utbetales i januar og juli.

§ 15-2 Søknadsfrist

Stønad etter dette kapittel ytes ikke for lengre tid tilbake enn ett år før søknaden kom inn i ordningen.

DEL V ØVRIGE BESTEMMELSER

Kapittel 16 Opplysningsplikt. Tap og begrensning av ytelse

§ 16-1 Opplysningsplikt

Den som har krav på, søker om eller får utbetalt ytelser fra ordningen, har plikt til å legge frem de opplysninger og attester m.v. som styret krever.

Vedkommende plikter å gi opplysning om forhold som kan føre til reduksjon av ytelser fra ordningen.

Medlem skal holde ordningen fortløpende underrettet om de forhold som har betydning i relasjon til disse vedtekter.

Gir søkeren uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan føre til utbetaling av pensjon eller stønad som han eller hun ikke har krav på, mister han/hun ethvert krav mot ordningen som har tilknytning til den uriktige opplysning. Utbetalt stønad kan i slike tilfeller kreves tilbakebetalt.

§ 16-2 Krig og andre katastrofeartede forhold

Fører krig eller andre katastrofeartede forhold med seg at ordningen antas å bli ute av stand til å oppfylle sine forpliktelser, kan styret treffe vedtak om at utbetaling av pensjoner og stønader skal opphøre eller bare delvis finne sted. Styrets vedtak krever godkjenning av Arbeids- og sosialdepartementet. En slik ordning skal oppheves så snart forholdene gjør det mulig.

Kapittel 17 Fastsetting og utbetaling av ytelse

§ 17-1 Fastsetting og regulering av ytelse

Styret fastsetter pensjonsgrunnlaget og regulerer ytelsene pr. 1. januar hvert år i forhold til grunnbeløpet i folketrygden, ordningens økonomi og den generelle velstandsutviklingen i samfunnet for øvrig.

§ 17-2 Utbetalingsregler

Utbetaling av ytelse skjer direkte til den som tilkommer ytelsen hvis styret ikke bestemmer noe annet.

Pensjon til umyndige barn utbetales til barnets mor eller far, eller til barnets verge.

Sykehjelp og pensjon som ikke er utbetalt før den berettigedes død, utbetales til ektefellen eller, dersom denne også er død, til boet.

Terminbeløp avrundes oppad til nærmeste hele krone.

Det utbetales ikke ytelser som per måned utgjør et mindre beløp enn kr 50.

Kapittel 18 Gjenforsikring, statusoppgjør, beretning og regnskap

§ 18-1 Gjenforsikring

Pensjon fra ordningen kan helt eller delvis gjenforsikres i norsk livsforsikringsselskap.

§ 18-2 Statusoppgjør

Hvert år foretas forsikringsteknisk statusoppgjør i pensjonsordningen.

§ 18-3 Revisjon, beretning og regnskap

Revisor og aktuar velges av Legeforeningens landsstyre.

Revisor skal være statsautorisert. Revisor skal granske ordningens årsoppgjør og regnskaper og behandlingen av dens anliggender for øvrig, i den utstrekning det følger av god revisjonsskikk.

Aktuaren skal oppfylle kravene til aktuarkompetanse i livsforsikringsselskaper. Aktuaren skal foreta de nødvendige forsikringstekniske beregninger og undersøkelser.

Godtgjørelsen til revisor og aktuar godkjennes av Legeforeningens landsstyre.

Beretning og revidert regnskap, se § 3-2, siste ledd, skal legges frem for Legeforeningens landsstyre til godkjennelse.

Kapittel 19 Andre bestemmelser

§ 19-1 Partnerskap

Bestemmelsene i disse vedtektene om ektefellers rettigheter gjelder tilsvarende for personer av samme kjønn som har latt sitt partnerskap registrere i medhold av lov om registrert partnerskap av 30. april 1993.

§ 19-2 Spesielle forhold

Hvis det i forbindelse med krav om ytelse fra ordningen gjør seg gjeldende spesielle forhold som bør komme i betraktning, men som ikke er tilstrekkelig omhandlet i vedtektene, fastsetter styret ytelsen i overensstemmelse med de grunnleggende retningslinjer for ordningen. Medlemmet skal i så fall underrettes om styrets begrunnelse for fastsettelsen.

§ 19-3 Anke

Vedtak av styret kan av den som direkte berøres av vedtaket, ankes inn for Trygderetten til endelig avgjørelse. Fristen for anke er seks uker regnet fra det tidspunkt vedkommende mottok skriftlig melding om vedtaket.

Anken sendes gjennom ordningens sekretariat.

For øvrig gjelder bestemmelsene i loven om anke til Trygderetten på tilsvarende måte.

Kapittel 20 Vedtektene

§ 20-1 Godkjenning og endring av vedtektene

Disse vedtekter gjelder fra 1. januar 2008 og er godkjent av Arbeids- og sosialdepartementet.

Forslag til endring i vedtektene behandles av styret og forelegges Legeforeningens sentralstyre som gjør vedtak i saken. Sentralstyrets vedtak krever godkjenning av Arbeids- og sosialdepartementet.

Dersom styret finner at den økonomiske utvikling i ordningen gjør det påkrevd, skal det utarbeide forslag om reduksjon av pensjon og om reduksjon eller bortfall av andre ytelser etter disse vedtekter. Styrets forslag behandles etter bestemmelsene i § 20-1, andre ledd.

Ved eventuelt opphør av ordningen fastsettes ytelser fra ordningen til beløp som kan finansieres av de opparbeidede fond og ordningens øvrige midler, etter forslag av ordningens styre og etter regler fastsatt av Legeforeningens landsstyre. Reglene krever godkjenning av Arbeids- og sosialdepartementet.

Kapittel 21 Overgangsregler

§ 21-1 Generelt

For løpende pensjoner som ble aktuelle før 1. januar 1982 gjelder fortsatt vedtektene fra 1. januar 1979 med tillegg, dog slik at pensjonene reguleres pr. 1. januar hvert år i forhold til folketrygdens grunnbeløp pr. foregående kalenderårs 1. mai.

For løpende ektefellepensjon etter § 21-1, 1. ledd oppheves den særskilte ervervsprøvingen med virkning fra 1. april 1984.

For løpende pensjoner som ble aktuelle i 1982, 1983 og første kvartal 1984 gjelder de vedtekter som fikk virkning fra 1. april 1984.